

2025 年 12 月 1 日

株式会社シティーコンダクト 一般事業主行動計画

すべての社員がその能力を十分に発揮し、仕事と生活の調和を図り、安心して働きやすい雇用環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2025 年 12 月 1 日 ～ 2030 年 11 月 30 日

2. 内 容

目標 1：育児・介護を必要とする社員に対し、テレワーク環境の整備

【対 策】

2025 年 12 月～ テレワークで実施できるものとできない業務を
洗い出し、分類する
2026 年 4 月～ テレワーク実施可能な業務に従事する社員への
環境整備

目標 2：2026 年 4 月までに、所定外労働を削減するため、
ノー残業デーを設定、実施する

【対 策】

2025 年 12 月～ 2025 年の所定外労働時間の現状を把握
2026 年 1 月～ 社内で検討
2026 年 4 月～ ノー残業デーの実施

目標 3：年次有給休暇の取得日数を 1 人当たり、平均年間 7 日以上とする

【対 策】

2025 年 12 月～ 直近 2 年の年次有給の取得状況を把握
2026 年 6 月～ 有給休暇取得に関する意識調査、
計画的な取得に向けて意識改革
2027 年 1 月～ 有給休暇取得のための取組み開始